

令和6年5月1日

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表について

女性活躍推進法第19条第6項の規定に基づき実施状況の公表については、以下のとおりです。

①休暇の取得の促進

| 項目 | 目標値 (令和7年度) | 令和3年度 | 令和4年度 | 令和5年度 | | |
|--------------------|----------------|-------|-------|-------|--|--|
| 職員の年次休暇の 平均取得日数 | 10日 | 6.8日 | 10.1日 | 10.5日 | | |

(取組内容)

| | |
|-------|----------------------|
| 令和5年度 | 各職員に定期的に休暇取得の推奨を行った。 |
|-------|----------------------|

②時間外勤務の縮減

| 項目 | 目標値 (令和7年度) | 令和3年度 | 令和4年度 | 令和5年度 | | |
|------------------------|----------------|-------|-------|-------|--|--|
| 一斉定時退庁日 (ノー残業デー)の徹底 | 100% | 100% | 100% | 100% | | |

(取組内容)

| | |
|-------|----------------------------------|
| 令和5年度 | 毎週水曜日を一斉定時退庁日に設定し、より一層の縮減に取り組んだ。 |
|-------|----------------------------------|

③採用した職員に占める女性職員の割合

| 項目 | 目標値 (令和7年度) | 令和3年度 | 令和4年度 | 令和5年度 | | |
|-----------|----------------|-------|-------|-------|--|--|
| 事務職員の女性採用 | 100% | 100% | 100% | 100% | | |

(取組内容)

| | |
|-------|-------------------|
| 令和5年度 | 女性会計年度任用職員の採用を行った |
|-------|-------------------|