

令和6年5月1日

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表について

女性活躍推進法第19条第6項の規定に基づき実施状況の公表については、以下のとおりです。

①休暇の取得の促進

項目	目標値 (令和7年度)	令和3年度	令和4年度	令和5年度		
職員の年次休暇の 平均取得日数	10日	6.8日	10.1日	10.5日		

(取組内容)

令和5年度	各職員に定期的に休暇取得の推奨を行った。
-------	----------------------

②時間外勤務の縮減

項目	目標値 (令和7年度)	令和3年度	令和4年度	令和5年度		
一斉定時退庁日 (ノー残業デー)の徹底	100%	100%	100%	100%		

(取組内容)

令和5年度	毎週水曜日を一斉定時退庁日に設定し、より一層の縮減に取り組んだ。
-------	----------------------------------

③採用した職員に占める女性職員の割合

項目	目標値 (令和7年度)	令和3年度	令和4年度	令和5年度		
事務職員の女性採用	100%	100%	100%	100%		

(取組内容)

令和5年度	女性会計年度任用職員の採用を行った
-------	-------------------