第５章　給与（南空知公衆衛生組合職員の給与に関する条例）

附則別表第１（附則第2項関係）

職　務　の　級　の　切　替　表

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 給　　　　　料　　　　　表 | 旧　級 | 新　級 |
| 行　政　職　給　料　表　　（一） | １　級 | １　級 |
| ２　級 |
| ３　級 | ２　級 |
| ４　級 | ３　級 |
| ５　級 |
| ６　級 | ４　級 |
| ７　級 | ５　級 |
| ８　級 | ６　級 |
| 行　政　職　給　料　表　　（二） | １　級 | １　級 |
| ２　級 | ２　級 |
| ３　級 | ３　級 |
| ４　級 |

附則別表第２（附則第2項関係）

|  |
| --- |
| イ　行政職給料表（一）の適用を受ける職員の新号俸 |
| 旧号俸 | 旧　級 | 1級 | 2級 | 3級 | 4級 | 5級 | 6級 | 7級 | 8級 |
| 経過期間 |
| 1 | 3月未満 |  |  | 1 | 1 | 5 | 1 | 1 | 1 |
| 3月以上6月未満 |  |  | 2 | 1 | 6 | 1 | 1 | 1 |
| 6月以上9月未満 |  |  | 3 | 1 | 7 | 1 | 1 | 1 |
| 9月以上12月未満 |  |  | 4 | 1 | 8 | 1 | 1 | 1 |
| 12月以上 |  |  | 5 | 1 | 9 | 1 | 1 | 1 |
| 2 | 3月未満 | 1 | 25 | 5 | 1 | 9 | 1 | 1 | 1 |
| 3月以上6月未満 | 2 | 26 | 6 | 2 | 10 | 1 | 1 | 1 |
| 6月以上9月未満 | 3 | 27 | 7 | 3 | 11 | 1 | 1 | 1 |
| 9月以上12月未満 | 4 | 28 | 8 | 4 | 12 | 1 | 1 | 1 |
| 12月以上 | 5 | 29 | 9 | 5 | 13 | 1 | 1 | 1 |
| 3 | 3月未満 | 5 | 29 | 9 | 5 | 13 | 1 | 1 | 1 |
| 3月以上6月未満 | 6 | 30 | 10 | 6 | 14 | 2 | 1 | 1 |

第５章　給与（南空知公衆衛生組合職員の給与に関する条例）

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 6月以上9月未満 | 7 | 31 | 11 | 7 | 15 | 3 | 1 | 1 |
| 9月以上12月未満 | 8 | 32 | 12 | 8 | 16 | 4 | 1 | 1 |
| 12月以上 | 9 | 33 | 13 | 9 | 17 | 5 | 1 | 1 |
| 4 | 3月未満 | 9 | 33 | 13 | 9 | 17 | 5 | 1 | 1 |
| 3月以上6月未満 | 10 | 34 | 14 | 10 | 18 | 6 | 2 | 1 |
| 6月以上9月未満 | 11 | 35 | 15 | 11 | 19 | 7 | 3 | 1 |
| 9月以上12月未満 | 12 | 36 | 16 | 12 | 20 | 8 | 4 | 1 |
| 12月以上 | 13 | 37 | 17 | 13 | 21 | 9 | 5 | 1 |
| 5 | 3月未満 | 13 | 37 | 17 | 13 | 21 | 9 | 5 | 1 |
| 3月以上6月未満 | 14 | 38 | 18 | 14 | 22 | 10 | 6 | 2 |
| 6月以上9月未満 | 15 | 39 | 19 | 15 | 23 | 11 | 7 | 3 |
| 9月以上12月未満 | 16 | 40 | 20 | 16 | 24 | 12 | 8 | 4 |
| 12月以上 | 17 | 41 | 21 | 17 | 25 | 13 | 9 | 5 |
| 6 | 3月未満 | 17 | 41 | 21 | 17 | 25 | 13 | 9 | 5 |
| 3月以上6月未満 | 18 | 42 | 22 | 18 | 26 | 14 | 10 | 6 |
| 6月以上9月未満 | 19 | 43 | 23 | 19 | 27 | 15 | 11 | 7 |
| 9月以上12月未満 | 20 | 44 | 24 | 20 | 28 | 16 | 12 | 8 |
| 12月以上 | 21 | 45 | 25 | 21 | 29 | 17 | 13 | 9 |
| 7 | 3月未満 | 21 | 45 | 25 | 21 | 29 | 17 | 13 | 9 |
| 3月以上6月未満 | 22 | 46 | 26 | 22 | 30 | 18 | 14 | 10 |
| 6月以上9月未満 | 23 | 47 | 27 | 23 | 31 | 19 | 15 | 11 |
| 9月以上12月未満 | 24 | 48 | 28 | 24 | 32 | 20 | 16 | 12 |
| 12月以上 | 25 | 49 | 29 | 25 | 33 | 21 | 17 | 13 |
| 8 | 3月未満 | 25 | 49 | 29 | 25 | 33 | 21 | 17 | 13 |
| 3月以上6月未満 | 26 | 50 | 30 | 26 | 34 | 22 | 18 | 14 |
| 6月以上9月未満 | 27 | 51 | 31 | 27 | 35 | 23 | 19 | 15 |
| 9月以上12月未満 | 28 | 52 | 32 | 28 | 36 | 24 | 20 | 16 |
| 12月以上 | 29 | 53 | 33 | 29 | 37 | 25 | 21 | 17 |
| 9 | 3月未満 | 29 | 53 | 33 | 29 | 37 | 25 | 21 | 17 |
| 3月以上6月未満 | 29 | 54 | 34 | 30 | 38 | 26 | 22 | 18 |
| 6月以上9月未満 | 30 | 55 | 35 | 31 | 39 | 27 | 23 | 19 |
| 9月以上12月未満 | 30 | 56 | 36 | 32 | 40 | 28 | 24 | 20 |

　　　　　　　　　　　第５章　給与（南空知公衆衛生組合職員の給与に関する条例）

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 12月以上 | 31 | 57 | 37 | 33 | 41 | 29 | 25 | 21 |
| 10 | 3月未満 | 31 | 57 | 37 | 33 | 41 | 29 | 25 | 21 |
| 3月以上6月未満 | 31 | 58 | 38 | 34 | 42 | 30 | 26 | 22 |
| 6月以上9月未満 | 32 | 59 | 39 | 35 | 43 | 31 | 27 | 23 |
| 9月以上12月未満 | 32 | 60 | 40 | 36 | 44 | 32 | 28 | 24 |
| 12月以上 | 33 | 61 | 41 | 37 | 45 | 33 | 29 | 25 |
| 11 | 3月未満 | 33 | 61 | 41 | 37 | 45 | 33 | 29 | 25 |
| 3月以上6月未満 | 33 | 62 | 42 | 38 | 46 | 34 | 30 | 26 |
| 6月以上9月未満 | 33 | 63 | 43 | 39 | 47 | 35 | 31 | 27 |
| 9月以上12月未満 | 34 | 64 | 44 | 40 | 48 | 36 | 32 | 28 |
| 12月以上 | 34 | 65 | 45 | 41 | 49 | 37 | 33 | 29 |
| 12 | 3月未満 | 34 | 65 | 45 | 41 | 49 | 37 | 33 | 29 |
| 3月以上6月未満 | 34 | 66 | 46 | 42 | 50 | 38 | 34 | 30 |
| 6月以上9月未満 | 35 | 67 | 47 | 43 | 51 | 39 | 35 | 31 |
| 9月以上12月未満 | 35 | 68 | 48 | 44 | 52 | 40 | 36 | 32 |
| 12月以上 | 35 | 69 | 49 | 45 | 53 | 41 | 37 | 33 |
| 13 | 3月未満 | 35 | 69 | 49 | 45 | 53 | 41 | 37 | 33 |
| 3月以上6月未満 | 36 | 70 | 50 | 46 | 54 | 42 | 38 | 34 |
| 6月以上9月未満 | 36 | 71 | 51 | 47 | 55 | 43 | 39 | 35 |
| 9月以上12月未満 | 36 | 72 | 52 | 48 | 56 | 44 | 40 | 36 |
| 12月以上 | 37 | 73 | 53 | 49 | 57 | 45 | 41 | 37 |
| 14 | 3月未満 | 37 | 73 | 53 | 49 | 57 | 45 | 41 | 37 |
| 3月以上6月未満 | 37 | 74 | 54 | 49 | 58 | 46 | 42 | 38 |
| 6月以上9月未満 | 37 | 75 | 55 | 50 | 59 | 47 | 43 | 39 |
| 9月以上12月未満 | 37 | 76 | 56 | 50 | 60 | 48 | 44 | 40 |
| 12月以上 | 38 | 77 | 57 | 51 | 61 | 49 | 45 | 41 |
| 15 | 3月未満 | 38 | 77 | 57 | 51 | 61 | 49 | 45 | 41 |
| 3月以上6月未満 | 38 | 78 | 58 | 51 | 62 | 50 | 46 | 42 |
| 6月以上9月未満 | 38 | 79 | 59 | 52 | 63 | 51 | 47 | 43 |
| 9月以上12月未満 | 38 | 80 | 60 | 52 | 64 | 52 | 48 | 44 |
| 12月以上 | 39 | 81 | 61 | 53 | 65 | 53 | 49 | 45 |
| 16 | 3月未満 | 39 | 81 | 61 | 53 | 65 | 53 | 49 | 45 |

第５章　給与（南空知公衆衛生組合職員の給与に関する条例）

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 3月以上6月未満 | 39 | 82 | 62 | 54 | 66 | 54 | 50 | 46 |
| 6月以上9月未満 | 39 | 83 | 63 | 55 | 67 | 55 | 51 | 47 |
| 9月以上12月未満 | 39 | 84 | 64 | 56 | 68 | 56 | 52 | 48 |
| 12月以上 | 40 | 85 | 65 | 57 | 69 | 57 | 53 | 49 |
| 17 | 3月未満 |  | 85 | 65 | 57 | 69 | 57 | 53 | 49 |
| 3月以上6月未満 |  | 86 | 66 | 57 | 70 | 58 | 54 | 50 |
| 6月以上9月未満 |  | 87 | 67 | 58 | 71 | 59 | 55 | 51 |
| 9月以上12月未満 |  | 88 | 68 | 58 | 72 | 60 | 56 | 52 |
| 12月以上 |  | 89 | 69 | 59 | 73 | 61 | 57 | 53 |
| 18 | 3月未満 |  | 89 | 69 | 59 | 73 | 61 | 57 | 53 |
| 3月以上6月未満 |  | 90 | 70 | 59 | 74 | 62 | 58 | 54 |
| 6月以上9月未満 |  | 91 | 71 | 60 | 75 | 63 | 59 | 55 |
| 9月以上12月未満 |  | 92 | 72 | 60 | 76 | 64 | 60 | 56 |
| 12月以上 |  | 93 | 73 | 61 | 77 | 65 | 61 | 57 |
| 19 | 3月未満 |  | 93 | 73 | 61 | 77 | 65 | 61 | 57 |
| 3月以上6月未満 |  | 93 | 74 | 61 | 78 | 66 | 62 | 58 |
| 6月以上9月未満 |  | 93 | 75 | 61 | 79 | 67 | 63 | 59 |
| 9月以上12月未満 |  | 93 | 76 | 62 | 80 | 68 | 64 | 60 |
| 12月以上 |  | 93 | 77 | 62 | 81 | 69 | 65 | 61 |
| 20 | 3月未満 |  |  | 77 | 62 | 81 | 69 | 65 | 61 |
| 3月以上6月未満 |  |  | 78 | 62 | 82 | 70 | 66 | 62 |
| 6月以上9月未満 |  |  | 79 | 63 | 83 | 71 | 67 | 63 |
| 9月以上12月未満 |  |  | 80 | 63 | 84 | 72 | 68 | 64 |
| 12月以上 |  |  | 81 | 63 | 85 | 73 | 69 | 65 |
| 21 | 3月未満 |  |  | 81 | 63 | 85 | 73 | 69 | 65 |
| 3月以上6月未満 |  |  | 82 | 64 | 86 | 74 | 70 | 66 |
| 6月以上9月未満 |  |  | 83 | 64 | 87 | 75 | 71 | 67 |
| 9月以上12月未満 |  |  | 84 | 64 | 88 | 76 | 72 | 68 |
| 12月以上 |  |  | 85 | 65 | 89 | 77 | 73 | 69 |
| 22 | 3月未満 |  |  | 85 | 65 | 89 | 77 | 73 |  |
| 3月以上6月未満 |  |  | 86 | 65 | 90 | 78 | 74 |  |
| 6月以上9月未満 |  |  | 87 | 66 | 91 | 79 | 75 |  |

　　　　　　　　　　　第５章　給与（南空知公衆衛生組合職員の給与に関する条例）

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 9月以上12月未満 |  |  | 88 | 66 | 92 | 80 | 76 |  |
| 12月以上 |  |  | 89 | 67 | 93 | 81 | 77 |  |
| 23 | 3月未満 |  |  | 89 | 67 | 93 | 81 |  |  |
| 3月以上6月未満 |  |  | 90 | 67 | 94 | 82 |  |  |
| 6月以上9月未満 |  |  | 91 | 68 | 95 | 83 |  |  |
| 9月以上12月未満 |  |  | 92 | 68 | 96 | 84 |  |  |
| 12月以上 |  |  | 93 | 69 | 97 | 85 |  |  |
| 24 | 3月未満 |  |  | 93 | 69 | 97 | 85 |  |  |
| 3月以上6月未満 |  |  | 94 | 70 | 98 | 86 |  |  |
| 6月以上9月未満 |  |  | 95 | 71 | 99 | 87 |  |  |
| 9月以上12月未満 |  |  | 96 | 72 | 100 | 88 |  |  |
| 12月以上 |  |  | 97 | 73 | 101 | 89 |  |  |
| 25 | 3月未満 |  |  | 97 | 73 | 101 |  |  |  |
| 3月以上6月未満 |  |  | 98 | 73 | 102 |  |  |  |
| 6月以上9月未満 |  |  | 99 | 74 | 103 |  |  |  |
| 9月以上12月未満 |  |  | 100 | 74 | 104 |  |  |  |
| 12月以上 |  |  | 101 | 75 | 105 |  |  |  |
| 26 | 3月未満 |  |  | 101 | 75 | 105 |  |  |  |
| 3月以上6月未満 |  |  | 102 | 75 | 106 |  |  |  |
| 6月以上9月未満 |  |  | 103 | 76 | 107 |  |  |  |
| 9月以上12月未満 |  |  | 104 | 76 | 108 |  |  |  |
| 12月以上 |  |  | 105 | 77 | 109 |  |  |  |
| 27 | 3月未満 |  |  | 105 | 77 |  |  |  |  |
| 3月以上6月未満 |  |  | 106 | 78 |  |  |  |  |
| 6月以上9月未満 |  |  | 107 | 79 |  |  |  |  |
| 9月以上12月未満 |  |  | 108 | 80 |  |  |  |  |
| 12月以上 |  |  | 109 | 81 |  |  |  |  |
| 28 | 3月未満 |  |  | 109 | 81 |  |  |  |  |
| 3月以上6月未満 |  |  | 110 | 82 |  |  |  |  |
| 6月以上9月未満 |  |  | 111 | 83 |  |  |  |  |
| 9月以上12月未満 |  |  | 112 | 84 |  |  |  |  |
| 12月以上 |  |  | 113 | 85 |  |  |  |  |

第５章　給与（南空知公衆衛生組合職員の給与に関する条例）

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 29 | 3月未満 |  |  | 113 |  |  |  |  |  |
| 3月以上6月未満 |  |  | 114 |  |  |  |  |  |
| 6月以上9月未満 |  |  | 115 |  |  |  |  |  |
| 9月以上12月未満 |  |  | 116 |  |  |  |  |  |
| 12月以上 |  |  | 117 |  |  |  |  |  |
| 30 | 3月未満 |  |  | 117 |  |  |  |  |  |
| 3月以上6月未満 |  |  | 118 |  |  |  |  |  |
| 6月以上9月未満 |  |  | 119 |  |  |  |  |  |
| 9月以上12月未満 |  |  | 120 |  |  |  |  |  |
| 12月以上 |  |  | 121 |  |  |  |  |  |
| 31 | 3月未満 |  |  | 121 |  |  |  |  |  |
| 3月以上6月未満 |  |  | 122 |  |  |  |  |  |
| 6月以上9月未満 |  |  | 123 |  |  |  |  |  |
| 9月以上12月未満 |  |  | 124 |  |  |  |  |  |
| 12月以上 |  |  | 125 |  |  |  |  |  |
| 32 | 3月未満 |  |  | 125 |  |  |  |  |  |
| 3月以上6月未満 |  |  | 125 |  |  |  |  |  |
| 6月以上9月未満 |  |  | 125 |  |  |  |  |  |
| 9月以上12月未満 |  |  | 125 |  |  |  |  |  |
| 12月以上 |  |  | 125 |  |  |  |  |  |

　　　　　　　　　　　第５章　給与（南空知公衆衛生組合職員の給与に関する条例）

ロ　行政職給料表（二）の適用を受ける職員の新号俸

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 旧号俸 | 旧　級 | 1級 | 2級 | 3級 | 4級 |
| 経過期間 |
| 1 | 3月未満 |  | 1 | 1 | 5 |
| 3月以上6月未満 |  | 1 | 1 | 6 |
| 6月以上9月未満 |  | 1 | 1 | 7 |
| 9月以上12月未満 |  | 1 | 1 | 8 |
| 12月以上 |  | 1 | 1 | 9 |
| 2 | 3月未満 | 1 | 1 | 1 | 9 |
| 3月以上6月未満 | 2 | 2 | 1 | 10 |
| 6月以上9月未満 | 3 | 3 | 1 | 11 |
| 9月以上12月未満 | 4 | 4 | 1 | 12 |
| 12月以上 | 5 | 5 | 1 | 13 |
| 3 | 3月未満 | 5 | 5 | 1 | 13 |
| 3月以上6月未満 | 6 | 6 | 2 | 14 |
| 6月以上9月未満 | 7 | 7 | 3 | 15 |
| 9月以上12月未満 | 8 | 8 | 4 | 16 |
| 12月以上 | 9 | 9 | 5 | 17 |
| 4 | 3月未満 | 9 | 9 | 5 | 17 |
| 3月以上6月未満 | 10 | 10 | 6 | 18 |
| 6月以上9月未満 | 11 | 11 | 7 | 19 |
| 9月以上12月未満 | 12 | 12 | 8 | 20 |
| 12月以上 | 13 | 13 | 9 | 21 |
| 5 | 3月未満 | 13 | 13 | 9 | 21 |
| 3月以上6月未満 | 14 | 14 | 10 | 22 |
| 6月以上9月未満 | 15 | 15 | 11 | 23 |
| 9月以上12月未満 | 16 | 16 | 12 | 24 |
| 12月以上 | 17 | 17 | 13 | 25 |
| 6 | 3月未満 | 17 | 17 | 13 | 25 |
| 3月以上6月未満 | 18 | 18 | 14 | 26 |
| 6月以上9月未満 | 19 | 19 | 15 | 27 |

第５章　給与（南空知公衆衛生組合職員の給与に関する条例）

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 9月以上12月未満 | 20 | 20 | 16 | 28 |
| 12月以上 | 21 | 21 | 17 | 29 |
| 7 | 3月未満 | 21 | 21 | 17 | 29 |
| 3月以上6月未満 | 22 | 22 | 18 | 30 |
| 6月以上9月未満 | 23 | 23 | 19 | 31 |
| 9月以上12月未満 | 24 | 24 | 20 | 32 |
| 12月以上 | 25 | 25 | 21 | 33 |
| 8 | 3月未満 | 25 | 25 | 21 | 33 |
| 3月以上6月未満 | 26 | 26 | 22 | 34 |
| 6月以上9月未満 | 27 | 27 | 23 | 35 |
| 9月以上12月未満 | 28 | 28 | 24 | 36 |
| 12月以上 | 29 | 29 | 25 | 37 |
| 9 | 3月未満 | 29 | 29 | 25 | 37 |
| 3月以上6月未満 | 30 | 30 | 26 | 38 |
| 6月以上9月未満 | 31 | 31 | 27 | 39 |
| 9月以上12月未満 | 32 | 32 | 28 | 40 |
| 12月以上 | 33 | 33 | 29 | 41 |
| 10 | 3月未満 | 33 | 33 | 29 | 41 |
| 3月以上6月未満 | 34 | 34 | 30 | 42 |
| 6月以上9月未満 | 35 | 35 | 31 | 43 |
| 9月以上12月未満 | 36 | 36 | 32 | 44 |
| 12月以上 | 37 | 37 | 33 | 45 |
| 11 | 3月未満 | 37 | 37 | 33 | 45 |
| 3月以上6月未満 | 38 | 38 | 34 | 46 |
| 6月以上9月未満 | 39 | 39 | 35 | 47 |
| 9月以上12月未満 | 40 | 40 | 36 | 48 |
| 12月以上 | 41 | 41 | 37 | 49 |
| 12 | 3月未満 | 41 | 41 | 37 | 49 |
| 3月以上6月未満 | 42 | 42 | 38 | 50 |
| 6月以上9月未満 | 43 | 43 | 39 | 51 |
| 9月以上12月未満 | 44 | 44 | 40 | 52 |
| 12月以上 | 45 | 45 | 41 | 53 |

　　　　　　　　　　　第５章　給与（南空知公衆衛生組合職員の給与に関する条例）

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 13 | 3月未満 | 45 | 45 | 41 | 53 |
| 3月以上6月未満 | 46 | 46 | 42 | 54 |
| 6月以上9月未満 | 47 | 47 | 43 | 55 |
| 9月以上12月未満 | 48 | 48 | 44 | 56 |
| 12月以上 | 49 | 49 | 45 | 57 |
| 14 | 3月未満 | 49 | 49 | 45 | 57 |
| 3月以上6月未満 | 50 | 50 | 46 | 58 |
| 6月以上9月未満 | 51 | 51 | 47 | 59 |
| 9月以上12月未満 | 52 | 52 | 48 | 60 |
| 12月以上 | 53 | 53 | 49 | 61 |
| 15 | 3月未満 | 53 | 53 | 49 | 61 |
| 3月以上6月未満 | 54 | 54 | 50 | 62 |
| 6月以上9月未満 | 55 | 55 | 51 | 63 |
| 9月以上12月未満 | 56 | 56 | 52 | 64 |
| 12月以上 | 57 | 57 | 53 | 65 |
| 16 | 3月未満 | 57 | 57 | 53 | 65 |
| 3月以上6月未満 | 58 | 58 | 54 | 66 |
| 6月以上9月未満 | 59 | 59 | 55 | 67 |
| 9月以上12月未満 | 60 | 60 | 56 | 68 |
| 12月以上 | 61 | 61 | 57 | 69 |
| 17 | 3月未満 | 61 | 61 | 57 | 69 |
| 3月以上6月未満 | 62 | 62 | 58 | 70 |
| 6月以上9月未満 | 63 | 63 | 59 | 71 |
| 9月以上12月未満 | 64 | 64 | 60 | 72 |
| 12月以上 | 65 | 65 | 61 | 73 |
| 18 | 3月未満 | 65 | 65 | 61 | 73 |
| 3月以上6月未満 | 66 | 66 | 62 | 74 |
| 6月以上9月未満 | 67 | 67 | 63 | 75 |
| 9月以上12月未満 | 68 | 68 | 64 | 76 |
| 12月以上 | 69 | 69 | 65 | 77 |
| 19 | 3月未満 | 69 | 69 | 65 | 77 |
| 3月以上6月未満 | 70 | 70 | 65 | 78 |

第５章　給与（南空知公衆衛生組合職員の給与に関する条例）

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 6月以上9月未満 | 71 | 71 | 66 | 79 |
| 9月以上12月未満 | 72 | 72 | 66 | 80 |
| 12月以上 | 73 | 73 | 67 | 81 |
| 20 | 3月未満 | 73 | 73 | 67 | 81 |
| 3月以上6月未満 | 74 | 74 | 67 | 82 |
| 6月以上9月未満 | 75 | 75 | 68 | 83 |
| 9月以上12月未満 | 76 | 76 | 68 | 84 |
| 12月以上 | 77 | 77 | 69 | 85 |
| 21 | 3月未満 | 77 | 77 | 69 | 85 |
| 3月以上6月未満 | 78 | 78 | 70 | 86 |
| 6月以上9月未満 | 79 | 79 | 71 | 87 |
| 9月以上12月未満 | 80 | 80 | 72 | 88 |
| 12月以上 | 81 | 81 | 73 | 89 |
| 22 | 3月未満 | 81 | 81 | 73 | 89 |
| 3月以上6月未満 | 82 | 82 | 73 | 90 |
| 6月以上9月未満 | 83 | 83 | 74 | 91 |
| 9月以上12月未満 | 84 | 84 | 74 | 92 |
| 12月以上 | 85 | 85 | 75 | 93 |
| 23 | 3月未満 | 85 | 85 | 75 | 93 |
| 3月以上6月未満 | 86 | 86 | 75 | 94 |
| 6月以上9月未満 | 87 | 87 | 76 | 95 |
| 9月以上12月未満 | 88 | 88 | 76 | 96 |
| 12月以上 | 89 | 89 | 77 | 97 |
| 24 | 3月未満 | 89 | 89 | 77 | 97 |
| 3月以上6月未満 | 90 | 90 | 77 | 98 |
| 6月以上9月未満 | 91 | 91 | 78 | 99 |
| 9月以上12月未満 | 92 | 92 | 78 | 100 |
| 12月以上 | 93 | 93 | 79 | 101 |
| 25 | 3月未満 | 93 | 93 | 79 | 101 |
| 3月以上6月未満 | 94 | 94 | 79 | 102 |
| 6月以上9月未満 | 95 | 95 | 80 | 103 |
| 9月以上12月未満 | 96 | 96 | 80 | 104 |

　　　　　　　　　　　第５章　給与（南空知公衆衛生組合職員の給与に関する条例）

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 12月以上 | 97 | 97 | 81 | 105 |
| 26 | 3月未満 | 97 | 97 | 81 | 105 |
| 3月以上6月未満 | 98 | 98 | 82 | 106 |
| 6月以上9月未満 | 99 | 99 | 83 | 107 |
| 9月以上12月未満 | 100 | 100 | 84 | 108 |
| 12月以上 | 101 | 101 | 85 | 109 |
| 27 | 3月未満 | 101 | 101 | 85 | 109 |
| 3月以上6月未満 | 102 | 102 | 85 | 110 |
| 6月以上9月未満 | 103 | 103 | 86 | 111 |
| 9月以上12月未満 | 104 | 104 | 86 | 112 |
| 12月以上 | 105 | 105 | 87 | 113 |
| 28 | 3月未満 | 105 | 105 | 87 | 113 |
| 3月以上6月未満 | 106 | 106 | 87 | 114 |
| 6月以上9月未満 | 107 | 107 | 88 | 115 |
| 9月以上12月未満 | 108 | 108 | 88 | 116 |
| 12月以上 | 109 | 109 | 89 | 117 |
| 29 | 3月未満 | 109 | 109 | 89 | 117 |
| 3月以上6月未満 | 110 | 110 | 90 | 118 |
| 6月以上9月未満 | 111 | 111 | 91 | 119 |
| 9月以上12月未満 | 112 | 112 | 92 | 120 |
| 12月以上 | 113 | 113 | 93 | 121 |
| 30 | 3月未満 | 113 | 113 | 93 | 121 |
| 3月以上6月未満 | 114 | 114 | 93 | 122 |
| 6月以上9月未満 | 115 | 115 | 94 | 123 |
| 9月以上12月未満 | 116 | 116 | 94 | 124 |
| 12月以上 | 117 | 117 | 95 | 125 |
| 31 | 3月未満 | 117 | 117 | 95 | 125 |
| 3月以上6月未満 | 118 | 118 | 95 | 126 |
| 6月以上9月未満 | 119 | 119 | 96 | 127 |
| 9月以上12月未満 | 120 | 120 | 96 | 128 |
| 12月以上 | 121 | 121 | 97 | 129 |
| 32 | 3月未満 | 121 | 121 |  |  |

第５章　給与（南空知公衆衛生組合職員の給与に関する条例）

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 3月以上6月未満 | 121 | 122 |  |  |
| 6月以上9月未満 | 121 | 123 |  |  |
| 9月以上12月未満 | 121 | 124 |  |  |
| 12月以上 | 121 | 125 |  |  |
| 33 | 3月未満 |  | 125 |  |  |
| 3月以上6月未満 |  | 126 |  |  |
| 6月以上9月未満 |  | 127 |  |  |
| 9月以上12月未満 |  | 128 |  |  |
| 12月以上 |  | 129 |  |  |

　　　附　則（平成19年3月29日条例第3号）

　この条例は、平成19年4月1日から施行する。

　　　附　則（平成19年12月17日条例第6号）

　（施行期日等）

１　この条例は、公布の日から施行する。

２　この条例による改正後の南空知公衆衛生組合職員の給与に関する条例（以下「改正後の条例」という。）の規定は、平成19年4月1日から適用する。

　（給与の内払）

３　改正後の条例の規定を適用する場合においては、改正前の南空知公衆衛生組合職員の給与に関する条例の規定に基づいて支給された給与は、改正後の条例の規定による給与の内払とみなす。

　　　附　則（平成21年5月29日条例第4号）

　この条例は、公布の日から施行する。

　　　附　則（平成21年11月30日条例第5号）

　（施行期日）

１　この条例中第1条及び第3条の規定は平成21年12月1日から、第2条の規定は平成22年4月1日から施行する。

　（平成21年12月に支給する期末手当に関する特例措置）

２　平成21年12月に支給する期末手当の額は、第1条の規定による改定後の職員の給与に関する条例第8条第1項から第3項まで若しくは第5項若しくは第16条第2項（同条第3項により読み替えて適用する場合を含む。）及び第4項から第6項までの規定にかかわらず、これらの規定により算出される期末手当の額（以下この項において「基準額」という。）から、次に掲げる額の合計額（以下この項において

　　　　　　　　　　　第５章　給与（南空知公衆衛生組合職員の給与に関する条例）

　「調整額」という。）に相当する額を減じた額とする。この場合において、調整額が基準額以上となるときは、期末手当は、支給しない。

1. 平成21年4月1日（同月2日から同年12月1日までの間に職員以外の者又は職員であって適用される給料表並びにその職務の級及び号俸がそれぞれ次の表の給料表欄、職務の級欄及び号俸欄に掲げるものであるものからこれらの職員以外の職員（以下この項において「減額改定対象職員」という。）となった者（同年4月1日に減額改定対象職員であった者で任用の事情を考慮して規則で定めるものを除く。）にあっては、その減額改定対象職員となった日（当該日が2以上あるときは、当該日のうち規則で定める日））において減額改定対象職員が受けるべき給料、扶養手当、住居手当、管理職手当の月額の合計額に100分の0.24を乗じて得た額に、同月から施行日の属する月の前月までの月数（同年4月1日から施行日の前日までの期間において、在職しなかった期間、給料を支給されなかった期間、減額改定対象職員以外の職員であった期間その他規則で定める期間がある職員にあっては、当該月数から当該期間を考慮して規則で定める月数を減じた月数）を乗じて得た額

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 給　　料　　表 | 職務の級 | 号　　　　　　俸 |
| 行政職給料表（一） | 1級 | 1号俸から56号俸まで |
| 2級 | 1号俸から24号俸まで |
| 3級 | 1号俸から8号俸まで |
| 行政職給料表（二） | 1級 | 1号俸から68号俸まで |
| 2級 | 1号俸から32号俸まで |

1. 平成21年6月において減額改定対象職員であった者（任用の事情を考慮して規則で定める職員を除く。）に同月に支給された期末手当及び勤勉手当の合計額に100分の0.24を乗じて得た額

３　職員の住居手当は、平成21年12月1日から平成22年3月31日までに限り、第10条の2第2項第2号中「10,000円」とあるのは「11,000円」と、「5,000円」とあるのは「7,500円」とする。

　　　附　則（平成22年3月23日条例第3号）

　この条例は、平成22年4月1日から施行する。

　　　附　則（平成22年11月29日条例第6号）

　　改正　平成23年3月28日条例第1号

　（施行期日）

１　この条例中第1条及び第3条の規定は平成22年12月1日から、第2条の規定は

第５章　給与（南空知公衆衛生組合職員の給与に関する条例）

　平成23年4月1日から施行する。

　（平成22年12月に支給する期末手当に関する特例措置）

２　平成22年12月に支給する期末手当の額は、改正後の第16条第2項及び第3項から第5項まで若しくは第8条第1項から第3項まで、第5項若しくは附則第2項の規定にかかわらず、これらの規定により算定される期末手当の額（以下この項において「基準額」という。）から次に掲げる額の合計額（以下この項において「調整額」という。）に相当する額を減じた額とする。この場合において、調整額が基準額以上となるときは、期末手当は、支給しない。

1. 平成22年4月1日（同月2日から同年12月1日までの間に職員以外の者又は職員であって適用される給料表並びにその職務の級及び号俸がそれぞれ次の表の給料表欄、職務の級欄及び号俸欄に掲げるものであるものの適用を受ける職員からこれらの職員以外の職員（以下この項において「減額改定対象職員」という。）となった者（平成22年4月1日に減額改定対象職員であった者で任用の事情を考慮して規則で定めるものを除く。）にあっては、その減額改定対象職員となった日（当該日が2以上あるときは、当該日のうち規則で定める日）において減額改定対象職員が受けるべき給料、扶養手当、住居手当、管理職手当の月額の合計額に100分の0.28を乗じて得た額に、同月から施行日の属する月の前月までの月数（同年4月1日から施行日の前日までの期間において、在職しなかった期間、給料を支給されなかった期間、減額改定対象職員以外の職員であった期間その他の規則で定める期間がある職員にあっては、当該月数から当該期間を考慮して規則で定める月数を減じた月数）を乗じて得た額

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 給　　料　　表 | 職務の級 | 号　　　　　　　俸 |
| 行政職給料表（1） | 1級 | 1号俸から93号俸まで |
| 2級 | 1号俸から64号俸まで |
| 3級 | 1号俸から48号俸まで |
| 4級 | 1号俸から32号俸まで |
| 5級 | 1号俸から24号俸まで |
| 6級 | 1号俸から16号俸まで |
| 行政職給料表（2） | 1級 | 1号俸から108号俸まで |
| 2級 | 1号俸から72号俸まで |
| 3級 | 1号俸から64号俸まで |

1. 平成22年6月1日において減額改定対象職員であった者（任用の事情を考慮

　　　　　　　　　　　第５章　給与（南空知公衆衛生組合職員の給与に関する条例）

して規則で定める者を除く。）に同月に支給された期末手当及び勤勉手当の合計額に100分の0.28を乗じて得た額

　（平成22年4月1日前に55歳に達した職員に関する読替え）

３　平成22年4月1日前に55歳に達した職員に対する改正後の附則第2項の規定の適用については、同項中「当該特定職員が55歳以上に達した日後における最初の4月1日」とあるのは「南空知公衆衛生組合職員の給与に関する条例等の一部を改正する条例（平成22年条例第5号）の施行の日」と、「55歳に達した日後における最初の4月1日後」とあるのは「同日後」とする。

　（平成23年4月1日における号俸の調整）

４　平成23年4月1日において43歳に満たない職員のうち、平成22年1月1日において第4条第3項の規定により昇給した職員その他当該職員との権衡上必要があると認められるものとして組合長が別に定める職員の平成23年4月1日における号俸は、この項の規定の適用がないものとした場合に同日に受けることとなる号俸の1号俸上位の号俸とする。

　（規則への委任）

５　附則第2項及び前項に定めるもののほか、この条例の施行に関し必要な事項は、規則で定める。

　　　附　則（平成23年3月28日条例第1号）

　この条例は、平成23年4月1日から施行する。

　　　附　則（平成23年11月28日条例第3号）

　　改正　平成26年2月26日条例第1号

　（施行期日）

１　この条例は、平成23年12月1日から施行する。ただし、第3条並びに附則第3項及び第4項の規定は、平成24年4月1日から施行する。

　（平成23年12月に支給する期末手当に関する特例措置）

２　平成23年12月に支給する期末手当の額は、南空知公衆衛生組合職員の給与に関する条例第16条の規定その他の期末手当に係る規定により算定される期末手当の額（以下この項において「基準額」という。）から次に掲げる額の合計額（以下この項において「調整額」という。）に相当する額を減じた額とする。この場合において、調整額が基準額以上となるときは、期末手当は、支給しない。

1. 平成23年4月1日（同月2日から同年12月1日までの間に職員以外の者又は職員であって適用される給料表並びにその職務の級及び号俸がそれぞれ次の表の給料表欄、職務の級欄及び号俸欄に掲げるものである職員（以下この項に

第５章　給与（南空知公衆衛生組合職員の給与に関する条例）

おいて「減額改定対象職員」という。）となった者（平成23年4月1日に減額改定対象職員であった者で任用の事情を考慮して規則で定めるものを除く。）にあっては、その減額改定対象職員となった日（当該日が2以上あるときは、当該日のうち規則で定める日））において減額改定対象職員が受けるべき給料、扶養手当、住居手当、管理職手当の月額の合計額に100分の0.37を乗じて得た額に、同月から施行日の属する月の前月までの月数（同年4月1日から施行日の前日までの期間において、在職しなかった期間、給料を支給されなかった期間、減額改定対象職員以外の職員であった期間その他の規則で定める期間がある職員にあっては、当該月数から当該期間を考慮して規則で定める月数を減じた月数）を乗じて得た額

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 給　　料　　表 | 職務の級 | 号　　　　　　　俸 |
| 行政職給料表（1） | 1級 | 1号俸から93号俸まで |
| 2級 | 1号俸から76号俸まで |
| 3級 | 1号俸から60号俸まで |
| 4級 | 1号俸から44号俸まで |
| 5級 | 1号俸から36号俸まで |
| 6級 | 1号俸から28号俸まで |
| 行政職給料表（2） | 1級 | 1号俸から121号俸まで |
| 2級 | 1号俸から84号俸まで |
| 3級 | 1号俸から76号俸まで |

1. 平成23年6月1日において減額改定対象職員であった者（任用の事情を考慮して規則で定める者を除く。）に同月に支給された期末手当及び勤勉手当の合計額に100分の0.37を乗じて得た額

　（平成24年4月1日における号俸の調整）

３　平成24年4月1日において42歳に満たない職員（同日において、その職務の級における最高の号俸を受ける職員（以下この項から第5項までにおいて「除外職員」という。）である者を除く。）のうち、当該職員の平成19年1月1日、平成20年1月1日及び平成21年1月1日の昇給その他の号俸の決定の状況（以下この項から第5項までにおいて「調整考慮事項」という。）を考慮して調整の必要があるものとして組合長が別に定める職員の平成24年4月1日における号俸は、この項の規定の適用がないものとした場合に同日に受けることとなる号俸の1号俸（同日において36歳に満たない職員（同日において、除外職員である者を除く。）であって、

　　　　　　　　　　　第５章　給与（南空知公衆衛生組合職員の給与に関する条例）

当該職員の調整考慮事項を考慮して特に調整の必要があるものとして組合長が別に定める職員にあっては、2号俸）上位の号俸とする。

　（平成25年4月1日における号俸の調整）

４　平成25年4月1日において組合長が別に定める年齢に満たない職員（同日において、除外職員である者を除く。）のうち、当該職員の調整考慮事項及び平成24年4月1日における号俸の調整の状況を考慮して調整の必要があるものとして組合長が別に定める職員の平成25年4月1日における号俸は、この項の規定の適用がないものとした場合に同日に受けることとなる号俸の1号俸上位の号俸とする。

　（平成26年4月1日における号俸の調整）

５　平成26年4月1日において47歳に満たない職員（同日において、除外職員である者を除く。）のうち、当該職員の調整考慮事項並びに平成24年4月1日及び平成25年4月1日における号俸の調整の状況を考慮して調整の必要があるものとして組合長が別に定める職員の平成26年4月1日における号俸は、この項の規定の適用がないものとした場合に同日に受けることとなる号俸の1号俸（同日において45歳に満たない職員（同日において、除外職員である者を除く。）であって、当該職員の調整考慮事項を考慮して特に調整の必要があるものとして組合長が別に定める職員にあっては、2号俸）上位の号俸とする。

　（規則への委任）

６　附則第2項から前項までに定めるもののほか、この条例の施行に関し必要な事項は、規則で定める。

　　　附　則（平成24年12月27日条例第1号）

　この条例は、平成25年1月1日から施行する。

　　　附　則（平成25年6月19日条例第4号）

　（施行期日）

第１条　この条例は、平成25年7月1日から施行する。

　（南空知公衆衛生組合職員の育児休業等に関する条例の一部改正）

第２条　南空知公衆衛生組合職員の育児休業等に関する条例（平成7年条例第4号）の一部を次のように改正する。

〔次のよう〕略

　　　附　則（平成26年2月26日条例第1号）

　この条例は、平成26年4月1日から施行する。

　　　附　則（平成26年11月28日条例第2号）

　（施行規則）

第５章　給与（南空知公衆衛生組合職員の給与に関する条例）

１　この条例は、平成26年12月1日から施行する。ただし、第2条及び附則第5項から第8項までの規定は、平成27年4月1日から施行する。

２　第1条の規定（第16条の4第2項及び附則第5項の改正規定を除く。附則第4項において同じ。）による改正後の南空知公衆衛生組合職員の給与に関する条例（附則第4項において同じ。）による改正後の南空知公衆衛生組合職員の給与に関する条例（附則第4項において「改正後の条例」という。）の規定は、平成26年4月1日から適用する。

　（適用日前の異動者の号俸の調整）

３　平成26年4月1日（以下「適用日」という。）の前に職務の級を異にして異動した職員及び組合長の定めるこれに準ずる職員の適用日における号俸については、その者が適用日において職務の級を異にする異動等をしたものとした場合との権衡上必要と認められる限度において、組合長の定めるところにより、必要な調整を行うことができる。

　（給与の内払）

４　改正後の条例の規定を適用する場合においては、第1条の規定による改正前の南空知公衆衛生組合職員の給与に関する条例の規定に基づいて支給された給与は、改正後の条例の規定による給与の内払とみなす。

　（切替日前の異動者の号俸の調整）

５　平成27年4月1日（以下「切替日」という。）の前に職務の級を異にして異動した職員及び組合長の定めるこれに準ずる職員の切替日における号俸については、その者が切替日において職務の級を異にする異動等をしたものとした場合との権衡上必要と認められる限度において、組合長の定めるところにより、必要な調整を行うことができる。

　（給料の切換えに伴う経過措置）

６　切替日の前日から引き続き同一の給料表の適用を受ける職員で、その者の受ける給料月額が同日において受けていた給料月額に達しないこととなるもの（規則で定める職員を除く。）には、平成30年3月31日までの間、給料月額のほか、その差額に相当する額（南空知公衆衛生組合職員の給与に関する条例附則第2項の表の給料表欄に掲げる給料表の適用を受ける職員のうち、その職務の級が同項の表の職務の級欄に掲げる職務の級以上である者（以下この項において「特定職員」という。）にあっては、55歳に達した日後における最初の4月1日（特定職員以外の者が55歳に達した日後における最初の4月1日後に特定職員となった場合にあっては、特定職員となった日）以後、当該額に100分の98.5を乗じて得た額）を給料として

第５章　給与（南空知公衆衛生組合職員の給与に関する条例）

　支給する。

７　切替日の前日から引き続き給料表の適用を受ける職員（前項に規定する職員を除く。）について、同項の規定による給料を支給される職員との権衡上必要があると認められるときは、当該職員には、規則の定めるところにより、同項の規定に準じて、給料を支給する。

８　切替日以降に新たに給料表の適用を受けることとなった職員について、任用の事情等を考慮して前2項の規定による給料を支給される職員との権衡上必要があると認められるときは、当該職員には、規則の定めるところにより、前2項の規定に準じて、給料を支給する。

　（規則への委任）

９　附則第3項から前項までに定めるもののほか、この条例の施行に関し必要な事項は、規則で定める。

（～６７９）